

Mångfaldsrekrytering

– rekrytering ur ett mångfaldsperspektiv

REKRYTERINGSARBETET ÄR EN helt central del av en arbetsplats mångfaldsarbete. Det är ofta här vi gör fel och anställer de som liknar oss istället för de som tillför oss något. Det är genom rekryteringen som vi har chans att hitta nya medarbetare som kan föra in nya perspektiv, öka vår mångfald och därmed göra oss till en bättre arbetsplats med möjlighet att nå fler resultat, nya marknader och kunder.

INNEHÅLL

- Mångfaldens vinster
- Din nuvarande rekryteringsprocess
- Rekryteringsrutiner
- Mångkulturell kompetensprofil
- Underlätta ansökningsförfarandet
- Rekryteringskanaler

OMFATTNING: En halv- till en heldag

PLATS: Sensus, Drottninggatan 30, Göteborg

KONTAKT: Cajsa Linderoth 031-708 39 00, cajsa.linderoth@sensus.se
Fredrik Lundblad 031-708 39 41, fredrik.lundblad@sensus.se



Utbildningen är processinriktad och deltagarna får möjlighet till ökade kunskaper och insikter. Våra ledare arbetar utifrån ett upplevelsebaserat arbetssätt, där praktik och teori blandas för att uppnå bästa resultat.

sensus