

Grundläggande Mångfaldsutbildning

ETT FUNGERANDE MÅNGFALDSARBETE ÄR EN STÄNDIGT PÅGÅENDE PROCESS DÄR ALLA PERSPEKTIV PÅ MÅNGFALD SOM ÅLDER, KÖN, SEXUELL LÄGGNING, ETNICITET, FUNKTIONSHINDER, RELIGION MED MERA INGÅR.

Den ökande mångfalden i samhället är en stor utmaning för organisationer och företag. Vad händer när vi möter nya medarbetare eller kunder som inte stämmer överens med normen? Samtidigt vittnar många företag om nödvändigheten av en medveten mångfaldsstrategi. Det ses både som ett konkurrensmedel för att behålla och rekrytera kompetent personal men också som ”goodwill” för att öppna vägar till nya marknader.

INNEHÅLL:

- Mångfaldens perspektiv
- Inre och yttre mångfald
- Skillnaden mellan mångfald och antidiskriminering
- Mångfaldens möjligheter
- Attityder, normer och fördomar
- Värderingsövningar

MÅLSÄTTNING: Att öka deltagarnas kunskaper om mångfaldens Sverige för att bättre kunna möta anställda, kollegor och kunder. Att ge deltagarna mer insikt om sina egna och andras attityder, fördomar och beteende för att bidra till ett öppet och tolerant arbetsklimat.

OMFATTNING: En heldag

KONTAKT: Cajsa Linderoth 031-708 39 00, cajsa.linderoth@sensus.se
Fredrik Lundblad 031-708 39 41, fredrik.lundblad@sensus.se

Läs mer om Sensus på www.sensus.se

Utbildningen är processinriktad och deltagarna får möjlighet till ökade kunskaper och insikter. Våra ledare arbetar utifrån ett upplevelsebaserat arbetssätt, där praktik och teori blandas för att uppnå bästa resultat.

sensus