

Den nya diskriminerings- lagstiftningen



ENLIGT DISKRIMINERINGSLAGEN MÅSTE ARBETSGIVARE ARBETA FÖREBYGGANDE SÅ ATT DISKRIMINERING INTE SKER.

Från och med den 1 januari 2009 gäller en ny sammanhållen diskrimineringslag som ska ge ett starkare skydd mot diskriminering. Utgångspunkten för det skydd lagen ska ge medborgarna är de mänskliga rättigheterna och principen om alla människors lika värde.

INNEHÅLL

- Vad innehåller den nya lagstiftningen?
- Vad har förändrats jämfört med tidigare lagstiftning?
- Vem har ansvaret för vad?
- Vad gör vi om någon diskrimineras?
- Vad betyder utredningsskyldighet?
- Vem avgör vad som är diskriminering och vad som inte är det?
- Hur ser de nya kraven på aktiva åtgärder ut?
- Genomgång av praxis och den besvärliga bevisproblematiken
- Hur kan arbete med diskriminering och mångfald kombineras?

Utbildningen ger en genomgång av aktuell lagstiftning och beskrivning av förändringarna med praktiska tips och råd.

OMFATTNING: En halv- till en heldag

PLATS: Sensus, Drottninggatan 30, Göteborg

KONTAKT: Cajsa Linderoth 031-708 39 00, cajsa.linderoth@sensus.se
Fredrik Lundblad 031-708 39 41, fredrik.lundblad@sensus.se

Läs mer om Sensus på www.sensus.se

sensus