

# Mångfald utvecklar Människor människor. utvecklar företag.

Allt fler företag och organisationer har insett att mångfaldsarbete är något som verkligen lönar sig. Att ta vara på människors olika bakgrund och potential ger förutsättningar för utveckling, bättre arbetsmiljö och ökad vinst.

Vi på Sensus ser alla människors olikheter som en resurs, vare sig det handlar om personlighet, ålder, kön, kulturell bakgrund eller andra erfarenheter. Att ta vara på alla dessa resurser med utgångspunkt från en gemensam värdegrund – det är vad vi på Sensus kallar mångfaldsutveckling!

## ATT HITTA EN GEMENSAM VÄRDEGRUND

Under utbildningen gör vi en inventering av de normer och värderingar som finns på er arbetsplats och hos deltagarna. Vi utgår från er arbetsplats struktur, ledarskap och kultur. Vi lyfter också fram ”vad säger lagen” och vad vi behöver förhålla oss till i omvärlden. Kommunikation, konfliktförståelse och individens

egen insats i mångfaldsarbetet är andra viktiga delar i utbildningen. Målet är att hitta en gemensam värdegrund att arbeta utifrån och som bygger på era specifika behov.

## MÅNGFALD OCH PEDAGOGIK SOM INKLUDERAR ALLA

Vår utbildning är processinriktad, vilket betyder att alla deltagare engageras och involveras under utbildningen. Vi använder en pedagogik som spänner från process- och upplevelsebaserat lärande till fakta- och kunskapsinhämtande föreläsningar.

Samtliga ledare är mycket erfarna och vana vid att se möjligheterna till mångfaldsutveckling i olika typer av företag och organisationer. Efter utbildningen lämnas en gedigen dokumentation som är särskilt framtagen för er arbetsplats. Dokumentationen kan användas som stöd för fortsatt arbete med mångfaldsutveckling.

### UTBILDNINGEN I KORTHET:

- Inför utbildningen gör vi ett förarbete som omfattar inventering och analys.
- Mångfaldsutveckling är en uppdragsutbildning där grundupplägget motsvarar två heldagar. Vi bestämmer tillsammans omfattning och innehåll utifrån de förutsättningar och behov som finns på er arbetsplats.
- Målet är att kursdeltagarna ska få tillräckligt med kunskaper och verktyg för att fortsätta mångfaldsarbetet på bred front i organisationen eller företaget.
- Viktiga delar i utbildningen är exempelvis:
  - Begreppet mångfald och vad det innebär för oss och vår organisation
  - Attityder, värderingar och konventioner
  - Vår arbetsplatskultur
  - Konfliktförståelse
  - Likabehandlingsplan
  - Att organisera och leda mångfaldsutveckling
- Utbildningen är processinriktad – samtliga deltagare engageras av erfarna ledare.

- Efter utbildningen lämnas en gedigen dokumentation, som kan användas som stöd för fortsatt arbete med mångfaldsutveckling.

### DELTAGARRÖSTER

*”Utbildningen var en tankeöppnare, har fått många nya insikter om mig själv och min syn på omgivningen.”*

*”Förut var det bara prat. Nu har vi en handlingsplan för mångfaldsutveckling som också fungerar i praktiken.”*

*”Utbildningen gav mig konkreta metoder och medvetenhet, ett tänk som fungerar i både stora och små sammanhang.”*

*”Ledaren var oerbjärt kunnig. Tydlig men ändå med krav på egna initiativ, tanke och improvisation från deltagarna. Alla kommer till tals.”*

*”Gruppen växte otroligt under arbetets gång.”*

**sensus**